

Муниципальное казённое учреждение  
«Управление образования, молодёжной политики, спорта и туризма»  
администрации муниципального района «Цунтинский район»  
Республики Дагестан

Утверждаю:

И.о. начальника МКУ «УОМПС и Т»  
и Т»

АМР «Цунтинский район»

район»

И.И. Магомедова

Магомедов

30.08.2023 г.



Согласовано:

заведующий ИМК МКУ «УОМПС

АМР «Цунтинский

М.А.

30.08.2023 г.

**План работы  
РМО классных  
руководителей  
МР «Цунтинский район»  
на 2023–2024 уч. год**

Руководитель РМО  
Координатор РМО: методист ИМК Ибрагимова П.З.

2023 г.  
с. Цунта

## План работы РМО

### классных руководителей Цунтинского района Республики Дагестан 2023 – 2024 учебный год

**Проблема, над которой работает РМО классных руководителей: «Использование современных педагогических технологий в процессе воспитательной работы»**

**Цель:** методического объединения классных руководителей: координировать научно – методическую и организационную работу классных руководителей.

#### **Задачи работы РМО:**

- Повышение теоретического уровня, научно – методического уровня, уровня подготовки классных руководителей по вопросам педагогики и психологии воспитательной работы с учетом требований ФГОС третьего поколения;
- Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся;
- Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы;
- Координация планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий классных коллективов;
- Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей;
- Содействовать становлению и развитию системы воспитательной работы классных руководителей и классных коллективов.

#### **Стратегия достижения поставленных целей**

Для достижения поставленной цели мы будем использовать следующие:

#### **Методы и приемы:**

- анкетирование классных руководителей;
- анализ полученных результатов;
- работа с методической литературой, в сети Internet;
- наблюдение (на открытых классных часах);
- стимулирование классных руководителей по итогам работы;
- создание нестандартной рабочей обстановки (творческие группы, организация семинара- тренинга).

А также следующие **механизмы:**

- создание творческих групп;
- создание условий для творчества классных руководителей;
- распространение положительного опыта через публикацию лучших работ в сети Internet

#### **Ожидаемые результаты:**

- Повышение уровня организации воспитательной системы классных и школьных коллективов

- Успешное участие школьников и учителей в конкурсах, научно-исследовательской и проектной деятельности.
- Совершенствование профессиональной компетенции педагогов.
- Внедрение информационных и коммуникационных технологий в воспитательную работу.
- Повышение интереса учащихся к внеклассной работе.

## План работы РМО классных руководителей

и педагогов-психологов

на 2023 – 2024 учебный год

Месяц	Мероприятие	Место проведения	Ответственные
Сентябрь-октябрь	<p><b>Заседание №1</b></p> <p><b>Тема: 1. «Организация деятельности классных руководителей 2023-2024 учебном году»</b></p> <p><b>2. Развитие ученического самоуправления в школе</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Анализ работы РМО классных руководителей за 2022-2023 учебный год;</li> <li>• Утверждение плана работы РМО классных руководителей на 2023-2024 уч. г.;</li> <li>• Планирование воспитательной работы в классе и школе;</li> <li>• Создание банка данных кадрового состава РМО классных руководителей</li> <li>• Из опыта работы классных руководителей;</li> <li>• Роль классного руководителя в организации ученического самоуправления</li> </ul>	МКОУ "Кидеринская СОШ"	Рук. РМО классных руководителей <b>Ибрагимов П.З.</b> <b>Классные руководители и руководители ШМО</b>



<b>В течение года</b>	Участие классных руководителей и организация участия детских коллективов в массовых мероприятиях ОУ, районных, республиканских и всероссийских выставках и конкурсах		<b>Классные руководители, руководители ШМО</b>
<b>Ноябрь-декабрь</b>	<p><i>Заседание №2</i></p> <p><b>Тема: «Новые подходы к организации воспитательного процесса в классном коллективе в сфере требований ФГОС третьего поколения».</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Формирование и развитие классного коллектива, органов его самоуправления;</li> <li>· Работа с электронным журналом и дневником;</li> <li>· Создание сайта класса и блога;</li> <li>· Создание копилки классного руководителя</li> </ul>	<b>МКОУ «Шауринская СОШ»</b>	<p><b>Рук. РМО классных руководителей Ибрагимова П.З.</b></p> <p>Класные руководители Шауринской СОШ и руководители ШМО</p>
<b>В течение года</b>	Взаимопосещение открытых внеклассных мероприятий	Школы района	Классные руководители
<b>Февраль</b>	<p><i>Заседание №3</i></p> <p><b>«Духовно-нравственное воспитание и формирование этнокультурной толерантности: проблемы, опыт, перспективы»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Посещение и анализ открытых внеклассных мероприятий.</li> <li>· Участие в работе открытого родительского собрания и секционных заседаний по темам духовно-нравственного воспитания учащихся в семье.</li> </ul>	<b>МКОУ «Ретлобская СОШ»</b>	<p><b>Рук. РМО классных руководителей Ибрагимова П.З.</b></p> <p><b>Классные руководители МКОУ «Ретлобской СОШ»</b></p>
<b>В течение года</b>	Индивидуальные консультации классных руководителей	Школы района	<b>Руководитель РМО, руководители ШМО</b>
<b>Май</b>	<p><i>Заседание №4</i></p> <p><b>Тема: «Здоровым жить – здорово!»</b></p>	<b>МКОУ «Гутатлинская СОШ»</b>	<b>Рук. РМО классных руководителей Ибрагимова П.З.</b>

	<p>1. Посещение и анализ открытых внеклассных мероприятий.</p> <p>2.Итоги работы РМО за 2023-2024 учебный год.</p> <p>Обсуждение и оценка работы</p> <p>2. Анкетирование членов РМО по итогам года.</p>		<p><b>Классные руководителиМКОУ «Гутатлинской СОШ»</b></p>
--	---	--	--

### **Формы повышения профессионального мастерства.**

- Работа над индивидуальной методической, педагогической или психологической темой.
- Разработка собственной программы самообразования.
- Проведение мониторинговых исследований в режиме самоконтроля.
- Рефлексия и анализ воспитательной деятельности.

### **Организация работы с коллективом.**

Методическая поддержка организации работы с коллективом.

- Папка классного руководителя
- Технологическая карта планирования
- Тематика классных часов, собраний
- Положения. Приказы, методические рекомендации

### **Основные формы и методы методической работы**

**Заседание РМО** – традиционная форма работы методического объединения.

Структура проведения:

- Вступительное слово руководителя РМО о проблеме и цели заседания.
- Выступление по теме.
- Обмен опытом работы.
- Обзор методической литературы.
- Выработка решения и рекомендаций.
- Текущие вопросы.

**Круглый стол** – коллективное обсуждение волнующей проблемы.

Структура проведения:

- Определение целей и задач.
- Выявление проблем путем высказывания.
- Обсуждение (право каждого на решение).

- Определение путей решения проблемы.
- Оргвопросы.

**Практикум** – практическое занятие и решение задач воспитания.

Структура проведения:

- Слово о целях и задачах практикума.
- Технология решения задачи, решение проблемы, технология выполнения дела.
- Групповая или индивидуальная практическая работа.
- Обсуждение, высказывания.
- Принятие решения.

**Консультация** – индивидуально-групповая форма методической работы.

Структура проведения:

- Выявление проблемы. Формулирование проблемы в диалоге или группе.
- Анализ деятельности по решению проблемы, выявление причин.
- Беседа, обязательное обсуждение.
- Разработка и представление решения.
- Наблюдение за практическим решением проблемы, анализ деятельности.
- Итоговая беседа.

**Конкурсы профессионального мастерства.**

- Определение целей и задач.
- Обмен опытом работы.
- Презентация воспитательных программ развития.
- Анализ деятельности.

**Методы:**

- |                          |                                  |
|--------------------------|----------------------------------|
| - анкетирование,         | - мозговой штурм,                |
| - дидактическая трибуна, | - коллективное размышление и др. |

**Результативность и перспективность методической работы.**

- Повышение квалификации и профессионального мастерства педагога.
- Развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива.
- Совершенствование учебно – воспитательного процесса.
- Широкое внедрение инновационных технологий в практику воспитательной работы.

**Руководитель РМО классных руководителей :**

**/ Ибрагимова П.З.**